

Referentie directeur onderwijszorgcentrum 2016

Context

Onderwijs Zorg Combinatie Orion biedt een combinatie van onderwijs en zorg aan kinderen in de Leidse regio. De kinderen van Orion hebben (ernstige) gedragsproblemen, waardoor zij binnen het reguliere of speciale onderwijs niet aan leren toe kunnen komen.

Op OZC Orion werken pedagogisch medewerkers samen met leerkrachten in kleine groepen aan de ontwikkeling van de kinderen. Er wordt per kind bekeken wat de beste combinatie tussen zorg en onderwijs is. OZC Orion vindt samenwerking met de ouders heel belangrijk.

Binnen OZC Orion bieden PROO Leiden (onderwijs) en Cardea (jeugdzorg) een combinatie van zorg en speciaal onderwijs (SO, Cluster IV) aan leerlingen van 3 tot en met 12 jaar met (ernstige) gedragsproblemen. De zorg wordt echter niet alleen aan de leerlingen geboden maar aan leerling én gezin/systeem.

OZC Orion biedt kansen aan kinderen van 3 tot en met 12 jaar, die door Bureau Jeugdzorg zijn geïndiceerd voor een geïntegreerd aanbod van onderwijs en zorg.

PROOLEiden, (Stichting Openbaar Primair en Speciaal Onderwijs Leiden) vormt het bestuur van vijftien openbare scholen: dertien reguliere basisscholen en twee scholen voor speciaal onderwijs. PROOLEiden verzorgt onderwijs aan circa 4.500 kinderen van 4 t/m 12 jaar in de stad Leiden en één school in Leiderdorp. Met bijna 500 medewerkers is PROOLEiden de grootste stichting (werkgever) voor primair onderwijs in Leiden.

Mijn vraag

Als **startend directeur in het onderwijs**, kreeg ik van het bestuur een externe deskundige aangeboden om me in te kunnen werken in het onderwijs en tevens als sparringpartner.

Meer specifiek betekende dit overzicht te krijgen over de taken en jaaragenda van een directeur en in staat zijn tot een goed geolied samenspel te komen met de samenwerkingspartners.

Werkwijze en Resultaat

In het begin kwam er veel op me af. Het leidinggeven was me bekend, vanuit mijn functies in de zorg. Maar in het onderwijs moest ik mijn weg nog vinden. Marjo hielp mij de juiste info te verzamelen om **de beginsituatie in kaart te brengen, draagvlak te creëren** voor verbeteringen bij betrokkenen en **strategische keuzes** voor te bereiden. Ze dacht mee en reikte hiertoe ook (ordenings-)modellen. Hierdoor kreeg ik **sneller een overzicht** van wat er op mijn bordje lag, maar ook **meer inzicht** in de behoeften die in de organisatie leefden. Mijn **eigen handelen** stond steeds centraal. We hebben zowel live als telefonische en emailcontacten ingezet om de doelen te realiseren. De contacten zijn zinvol geweest: ze dwingen je om dingen een plaats te geven en door Marjo's vragen en reactie kom je weer verder. Voor de toekomst van OZC Orion heb ik goede acties uit kunnen zetten en de goede strategie kunnen bewandelen.

Tot slot

Ik heb Marjo ervaren als **zorgvuldig, attent en goed luisterend**. Eigenlijk zijn dit precies de basiskwaliteiten die je bij dit traject nodig hebt. Haar **verstand van zaken** was goed en de gesprekken vonden plaats in een ontspannende sfeer, er was plaats voor **humor**.

Jaap Ritsema,
directeur OZC Orion, Leiden