

Referentie directeur Jenaplanschool De Pandelaar, Gemert.

Sparring en verdere professionalisering 2015-2017

Vraagstuk

Onze school, Jenaplanschool De Pandelaar is een school met een verenigingsvorm waarin de Algemene Leden Vergadering en het bestuur bestaan uit ouders van kinderen op school.

Als adjunct-directeur werkte ik al 4 jaar op De Pandelaar, voordat ik er in 2014 werd benoemd als directeur. De vorige directeur, met wie ik heel fijn had samengewerkt en veel van had geleerd, had ruim 30 jaar de school geleid. Een nieuwe collega van buiten de school werd als adjunct-directeur aangenomen. Voor mij lag de uitdaging mijn schoolleiderschap vorm te geven met een nieuwe collega, een team dat tientallen jaren eenzelfde directeur was gewend en ons als eenpitter te handhaven in een schaalvergroten omgeving. Ik zocht een deskundige sparringpartner die mij kon spiegelen en tevens kon professionaliseren als het ging om zaken op bestuurlijk niveau.

Marjo kende ik als begeleider in een verandertraject met het team. Ik had haar leren kennen als iemand die het Jenaplanonderwijs van binnenuit kende en veel ervaring in directieprofessionalisering heeft. Bovendien iemand die met haar helicopterview en vermogen tot abstraheren van het concrete, je een stap verder brengt. Precies de juiste persoon die mij verder kon helpen in reflectie op mijn rol en takenpakket en professionalisering van mij als directeur van een eenpitter dacht ik. ”

Het resultaat

In slechts 5 bijeenkomsten met Marjo heb ik een flinke stap voorwaarts kunnen maken.

De invulling van mijn schoolleiderschap, de professionele dialoog met mijn team en bestuur hebben een positieve impuls gekregen. In het begin vond ik het spannend: hoe zouden de contacten zijn in een 1:1 situatie? Maar het is boven mijn verwachtingen uit geslaagd. Na elke bijeenkomst was ik elke keer enthousiast, ze waren zeer prettig en constructief. Als schoolleider draait het vaak om anderen dan jezelf. In deze bijeenkomsten draaide het nu eens om mij..

Marjo luistert heel goed en komt vervolgens met mij tot de kern, schakelt dan snel op en zo kom ik verder. Marjo projecteert de dingen niet op haar eigen ervaringen. Ze laat de dingen echt bij mij.

De combinatie van een heel kritische blik, je volkomen in je waarde laten en werkvormen die bij mij passen is voor mij bijzonder waardevol gebleken. Het is tevens een meerwaarde dat Marjo kan denken vanuit team-, directie en bestuursniveau.

Het vroeg om een vervolg: komend schooljaar vervolgen we dan ook de bijeenkomsten!

Inge van Horen, directeur Jenaplanschool De Pandelaar, Gemert.

