

## Referentie Ontwikkelingsgerichte procesbegeleiding

“...de vaardigheid om op elk niveau te luisteren en te begrijpen wat de ander bedoelt..”

*Mirjam van Avendonk, unit bovenbouw*



### Context

Openbaar Kindcentrum De Stroom, voor onderwijs en opvang, te Helmond, staat in de wijk Brouwhuis. In deze wijk staan nog 3 andere basisscholen. De school maakt onderdeel uit van de *Stichting Openbare Basisscholen Helmond, OBSH*. In 2017-2018 heeft de school een fundament voor een voor de wijk onderscheidend schoolconcept geformuleerd. In 2018-2019 heeft de projectgroep De Stroom zich verder geprofessionaliseerd in ontwikkelingsgerichte procesbegeleiding van het team.

### Wat wij zochten en vonden bij Marjo

Een vervolg op de ontwikkelingsgerichte procesbegeleiding van het team in 2017-2018.

Ons toerusten om dit zelf te kunnen.

### Resultaten voor de school

- We beschikken over praktische tools, als hulpmiddelen bij de procesbegeleiding: een periodieke team monitor, op maat gemaakt voor dit project; basismodellen en gezamenlijk begrippenkader bij procesbegeleiding; een set vragen voor elke vergadering, tevens een actiegericht vergaderformat tools om zelf coaching in onze groep te praktiseren
- De visie wordt gebruikt als toetssteen bij vragen en besluitvorming in de school
- Er is een breed draagvlak in het team aanwezig voor de veranderingen
- Alle leerkrachten werken met de ingevoerde nieuwe methodieken Jeelo en Snappet
- De teambijdragen zijn constructief en ontwikkelingsgericht
- Onze huisstijl cyclus Feedup-feedback-feedforward is ruim voldoende geïmplementeerd
- Het werken aan de intrinsieke motivatie werpt zijn vruchten af en leidt tot enthousiasme bij kinderen ouders en leerkrachten.

### Persoonlijke resultaten voor ons als projectgroep

De projectgroep bestaat uit: Maarten Jacobs, directeur; Mirjam van Avendonk, unit bovenbouw; en Peter van der Vleuten, unit onderbouw.

- Peter: “Ik neem vaker een helicopterview in, stel meer (goede) vragen. Collega’s zien een betrokken Peter.”
- Mirjam: “Ik voel beslist meer zelfvertrouwen om mijn punten naar voren te brengen. Hierdoor initieer ik meer en ben ik voor anderen meer zichtbaar.”
- Maarten: “Ik ben als directeur meer gefocust gebleven op het proces en heb vastgehouden aan onze huisstijl Feedup-feedback-feedforward”

### Wat wij onderscheidend vinden bij Marjo

- “Inhoud en kennis zijn zeer up- to- date! Bijeenkomsten zijn praktijkgericht, heel duidelijk en goed voorbereid. Je bepaalt geen inhoud, maar helpt ons dat zelf te doen.”  
*Peter van der Vleuten, unit onderbouw*
- “Jouw ontwikkelingsgerichte werkwijze, alles is op maat. Altijd voor het maximaal haalbare resultaat gaan binnen de mogelijkheden. Zorgvuldig in je afstemming met de opdrachtgever.”  
*Maarten Jacobs, directeur*
- “De persoonlijke krachtgerichte coaching, de afstemming op de groep was bijzonder: je haalt de intrinsieke motivatie naar boven, de tijd vloog voorbij! Bij jou voel ik me op mijn gemak.”  
*Mirjam van Avendonk, unit bovenbouw*